



CODICE ETICO

INDICE DEI CONTENUTI

1. Premessa

1.1 Ambito di applicazione, 4

2. Missione, Visione e Valori

2.1 Innovazione, 5

2.2 Leadership, 6

2.3 Passione, 6

2.4 Tailor made, 6

2.5 Sostenibilità e benessere, 6

2.6 Legalità, 7

2.7 Etica e Trasparenza, 7

2.8 Tutela dell'ambiente, 7

3. Principi di comportamento

3.1 Rapporti con i Business Partners, 8

3.2 Rapporti con le risorse umane, 12

3.3 Tutela del patrimonio aziendale, 15

3.4 Rapporti con altri interlocutori, 16

4. Attuazione e controllo

4.1 Diffusione e aggiornamento del codice etico, 18

4.2 Conseguenze della violazione del codice etico, 18

4.3 Sistema di segnalazione delle violazioni e whistleblowing, 19



Messaggio del CEO

I grandi risultati sono il frutto di valori condivisi. In Flash Battery crediamo fortemente nell'importanza di creare un ambiente di lavoro che metta al centro le persone, secondo principi di etica e integrità. Abbracciamo un concetto di progresso e innovazione che non si limita ad investire in tecnologie all'avanguardia, ma che si fonda sulla cultura della trasparenza, onestà e responsabilità sociale e ambientale.

Attraverso il Codice Etico di Flash Battery vogliamo rendere concreti i valori aziendali che caratterizzano il nostro modello di business e che guidano l'operato quotidiano di tutti i nostri collaboratori. Ogni persona del nostro team è chiamata a fare propri i principi etici in cui l'azienda si riconosce, nel pieno rispetto dei diritti e doveri propri e degli altri. Ci impegniamo a rispettare leggi, regolamenti e best practices per tutelare gli interessi dell'azienda, dei singoli e di tutti gli altri stakeholder con cui interagiamo quotidianamente.

Il Codice Etico è uno strumento fondamentale, che ci consente di mettere nero su bianco la responsabilità sociale che ci assumiamo verso l'interno e verso l'esterno, al fine di creare valore in una società che evolve sempre più rapidamente, offrendo un'innovazione etica e sostenibile.



Marco Righi
Founder e Ceo di Flash Battery

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Marco Righi'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

1. Premessa



Dalla sua fondazione nel 2012, Flash Battery progetta, realizza e monitora da remoto batterie al litio customizzate fornite ai costruttori di macchine industriali con medi volumi produttivi ed alte esigenze di personalizzazione. Flash Battery Srl ripone la massima attenzione al rispetto della compliance e al rispetto dei propri valori.

Il presente Codice Etico si concentra sull'adozione di una condotta onesta, affidabile ed etica e sulla responsabilità di ciascun individuo in tal senso. Esso contiene l'insieme dei principi e dei valori cui Flash Battery si ispira ed esprime la volontà dell'azienda ad operare nel pieno rispetto dei principi di legalità e correttezza.

Il Codice Etico fissa le norme di condotta da osservare in esecuzione delle attività aziendali, al fine di assicurare il buon funzionamento, l'affidabilità e la buona reputazione di Flash Battery.

1.1 Ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica:

- agli organi sociali, ai dipendenti e ai collaboratori che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome e per conto di Flash Battery Srl e Flash Battery Inc (di seguito "Flash Battery");
- a tutti coloro con i quali sono intrattenute relazioni d'affari a qualsiasi titolo; di seguito, collettivamente, i "Destinatari".

I Destinatari delle norme del Codice sono tenuti ad osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi.

2. Missione, Visione e Valori

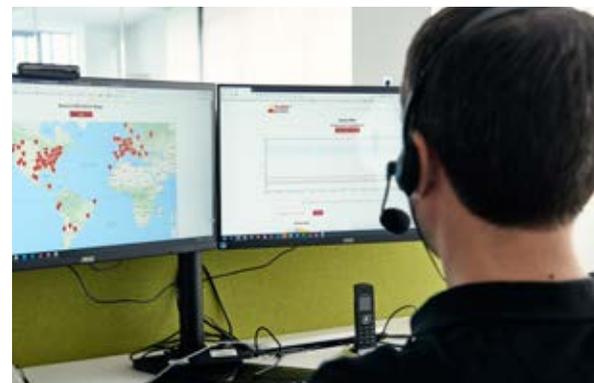
Flash Battery è formata da un team di persone che sviluppano tecnologie e realizzano progetti su misura ad alto valore aggiunto nella produzione di batterie al litio customizzate per macchine industriali e veicoli elettrici. Fornire la migliore energia per le macchine del domani è la nostra vision, che portiamo avanti investendo nella nostra tecnologia al litio proprietaria e nei valori in cui crediamo.

Passione, innovazione e leadership, accompagnate da un approccio tailor-made e da una visione votata alla sostenibilità, accomunano tutte le nostre persone e caratterizzano il nostro metodo di lavoro.

2.1 Innovazione

L'innovazione non è semplicemente una funzione aziendale o un dipartimento, ma un approccio che interessa tutta l'azienda: nello sviluppo di nuovi prodotti, nell'utilizzo di nuove tecnologie, nei modi sempre nuovi con i quali Flash Battery migliora i processi produttivi o nei vantaggi competitivi che vengono offerti ai suoi clienti.

Consapevole di non avere tutte le risposte, Flash Battery le ricerca ogni giorno, collaborando con aziende e organizzazioni, per creare valore per le persone e le comunità in cui opera.



2.2 Leadership

Flash Battery è leader del mercato italiano nella produzione e progettazione di batterie al litio. Realizza un prodotto unico nel settore e il cliente ne ha la percezione.

Consapevole del proprio valore e delle proprie capacità, ma con l'umiltà di chi ha ancora molto da imparare, Flash Battery punta ad allargare la leadership in nuovi mercati, con un respiro sempre più internazionale.

2.3 Passione

Flash Battery è animata, nel proprio lavoro quotidiano, dalla volontà di prendersi cura dei propri clienti.

Coniugando entusiasmo, metodo, confronto tra le idee e senso di gruppo, tutta l'azienda lavora per un obiettivo comune: gestire con passione nuovi progetti e trovare le migliori soluzioni alle esigenze dei clienti.

2.4 Tailor made

Flash Battery mette a disposizione le proprie competenze per creare con professionalità un prodotto a misura delle specifiche esigenze di ogni applicazione.

2.5 Sostenibilità e benessere

Le persone e la cura dell'ambiente sono risorse fondamentali per garantire un vantaggio competitivo duraturo ed una crescita sostenibile a lungo termine.

Flash Battery si impegna a creare un clima sereno e motivante che attrae talenti. Con i suoi prodotti e i propri comportamenti si prende cura dell'ambiente.



2.6 Legalità

Tutte le attività realizzate in nome e per conto di Flash Battery sono condotte con lealtà, senso di responsabilità e in buona fede. La Società si impegna a garantire correttezza, completezza, accuratezza, uniformità e tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando pertanto comportamenti ingannevoli da cui si possa trarre indebito vantaggio.

2.7 Etica e Trasparenza

Flash Battery è consapevole che dove non esistono etica e trasparenza non c'è possibilità di sviluppo per una sana attività economica e una libera e consapevole società civile.

Flash Battery orienta la propria azione, sia nei rapporti con i clienti, sia nei confronti degli Stakeholder, secondo comportamenti improntati all'etica e alla trasparenza, fondati su integrità, correttezza, lealtà, equità, imparzialità, indipendenza e autonomia di giudizio, chiarezza delle posizioni assunte

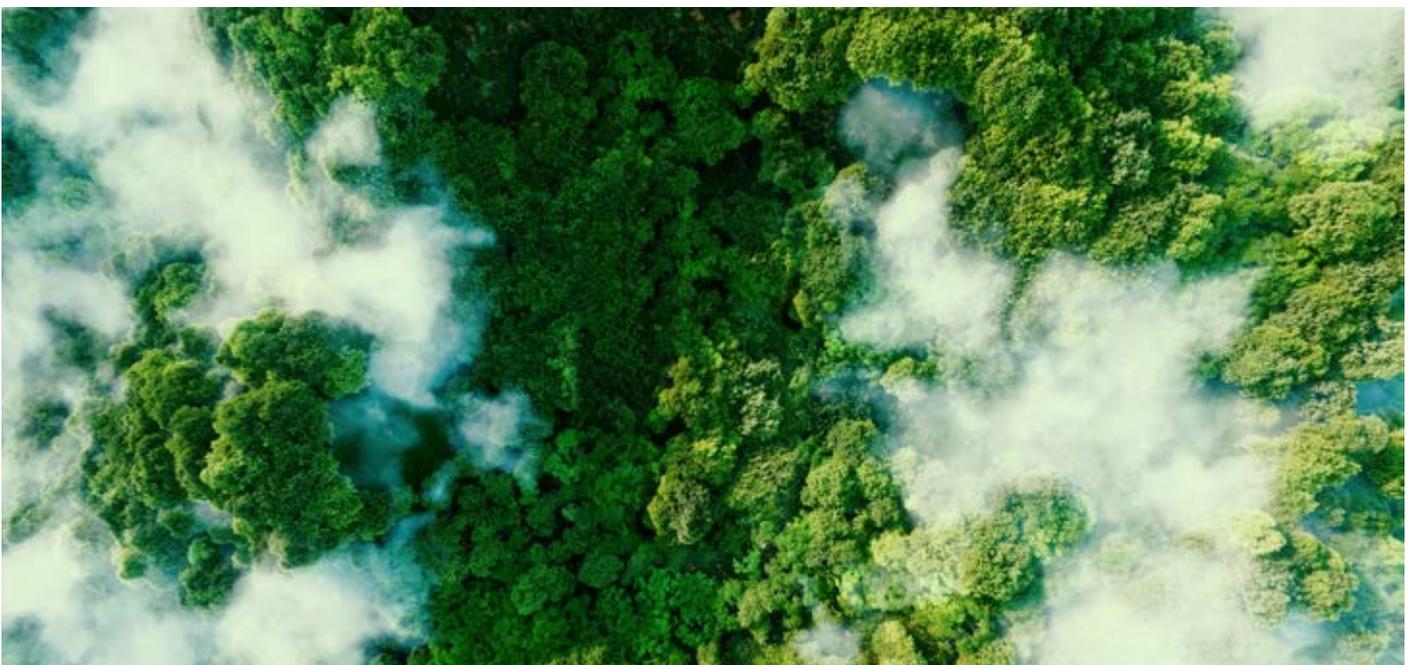
e dei meccanismi decisionali e attuativi adottati, e assenza di conflitti di interesse.

2.8 Tutela dell'ambiente

Flash Battery riconosce il valore del capitale naturale ed è impegnata a ridurre l'impatto ambientale derivante dalle attività svolte. L'ambiente è un bene primario della comunità, che Flash Battery vuole contribuire a salvaguardare.

A tal fine, viene riservata attenzione alle attività, ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

L'azienda si impegna, inoltre, a comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni in tema di sostenibilità economica, ambientale e sociale.



3. Principi di comportamento



3.1 Rapporti con i Business Partners

Nello svolgimento delle proprie attività, Flash Battery si uniforma ai principi di lealtà e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi in ogni rapporto che essi intrattengono, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti.

Attività commerciali illecite e antiriciclaggio

Il «riciclaggio» è un processo attraverso cui soggetti cercano di nascondere i proventi di attività illegali, o tentano di far apparire legittime le fonti di risorse finanziarie acquisite illegalmente. I Destinatari, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati con Flash Battery non dovranno, in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicati in vicende connesse al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori non occasionali ed altri partner in relazioni d'affari, Flash Battery ed i propri dipendenti e/o collaboratori dovranno assicurarsi circa l'integrità morale, la reputazione ed il buon nome della controparte.

È fatto divieto di ricevere o effettuare pagamenti in denaro, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite, o di dubbia provenienza, ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro origine. L'utilizzo di denaro contante è limitato nei termini previsti dalla disciplina vigente in materia di antiriciclaggio.

Conflitti di interesse

Il conflitto di interessi rappresenta una situazione nella quale un soggetto persegue un interesse diverso da quello della società per la quale opera o compie attività che possono, comunque, interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della stessa, al fine di avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari.

Nella conduzione delle attività, i Destinatari dovranno assolutamente evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano essere, in conflitto di interesse. In ipotesi di conflitto di interesse, i Destinatari dovranno astenersi dal partecipare ai compiti ed agli incarichi affidati e nel caso, utilizzare il canale whistleblowing al fine di segnalare la condotta in questione.

Elargizione/accettazione di doni o altre utilità

Non è ammessa alcuna offerta o elargizione, diretta o indiretta, di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a clienti, fornitori, consulenti esterni ed ai loro dipendenti e collaboratori allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio, o che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società, ovvero che sia diretta a condizionare il beneficiario e spingerlo a comportamenti contrari ai doveri d'ufficio, ad obblighi di fedeltà o comunque idonei a falsare la concorrenza (es. promesse di vantaggi economici, favori, raccomandazioni, promesse di offerte di lavoro, viaggi premio di dubbia natura).

Atti di mera cortesia commerciale devono essere tracciati ed autorizzati dalla Direzione Aziendale e sono consentiti purché di modico valore o comunque, tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti, o tali da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

Anticorruzione

Con il termine «corruzione» si intende offrire, promettere, dare, accettare o sollecitare un indebito vantaggio (di natura finanziaria o non finanziaria), direttamente o indirettamente ed indipendentemente dalla posizione ricoperta, in violazione delle leggi applicabili, come incentivo, o ricompensa per una persona che agisce o che si astenga dall'agire in relazione all'esercizio delle funzioni di quella stessa persona.

La corruzione può essere di due tipologie:

- la corruzione attiva, che consiste nel fornire un vantaggio illecito ad altri allo scopo di alterare un meccanismo decisionale (autorizzazione, diritto, fornitura, appalto o contratto, ecc.);
- la corruzione passiva, che consiste nel ricevere un vantaggio indebito in controparte di un'omissione di un'azione contraria agli obblighi della propria funzione. La corruzione passiva non è necessariamente sollecitata, viceversa può spingersi sino all'estorsione.

Flash Battery condanna la corruzione in tutte le sue forme, in qualsiasi momento, luogo o circostanza. Le normative anticorruzione qualificano come illegale, per i Destinatari, per i soci in affari e per chiunque eserciti

un'attività in favore o per conto di Flash Battery, l'offerta, il pagamento e l'accettazione, in via diretta o mediata – anche solo in forma tentata – di denaro o di altre utilità allo scopo di ottenere o mantenere un affare, o assicurarsi un vantaggio in relazione all'attività di impresa.

Le regole comportamentali adottate da Flash Battery sono fondate sul rispetto delle norme di Legge e si ispirano ai principi dettati dalla Convenzione Internazionale OCSE sulla lotta alla corruzione, dal UK Bribery Act e dal Foreign Corruption Practice Act statunitense (FCPA).

Concorrenza

Flash Battery riconosce il valore della concorrenza in un mercato altamente competitivo e si impegna a rispettare le normative antitrust applicabili nei paesi ove opera.

In particolare:

- non conclude contratti o accordi con concorrenti al fine di limitare una dinamica e leale concorrenza con e tra questi;
- determina autonomamente i prezzi e le condizioni di vendita dei suoi prodotti e servizi e non vende a prezzi inferiori al loro costo di realizzazione;
- non utilizza le relazioni intercorrenti tra Flash Battery e i clienti per indurre questi a trattare slealmente i concorrenti;

Gestione del patrimonio e della contabilità

La Società si attiene a criteri di correttezza, trasparenza, completezza e verificabilità nella gestione del proprio patrimonio e della contabilità, garantendo il pieno rispetto della normativa vigente in materia. Tutti i dati riguardanti le transazioni commerciali devono essere tenuti all'insegna della correttezza, trasparenza, e tracciabilità.



I pagamenti si riferiranno esclusivamente alle forniture e/o servizi effettivamente ricevuti. Non è consentita la tenuta di contabilità sussidiarie. In particolare, per ciò che riguarda il pagamento di commissioni, è richiesta particolare cura nel garantire che il servizio sia stato veramente fornito.

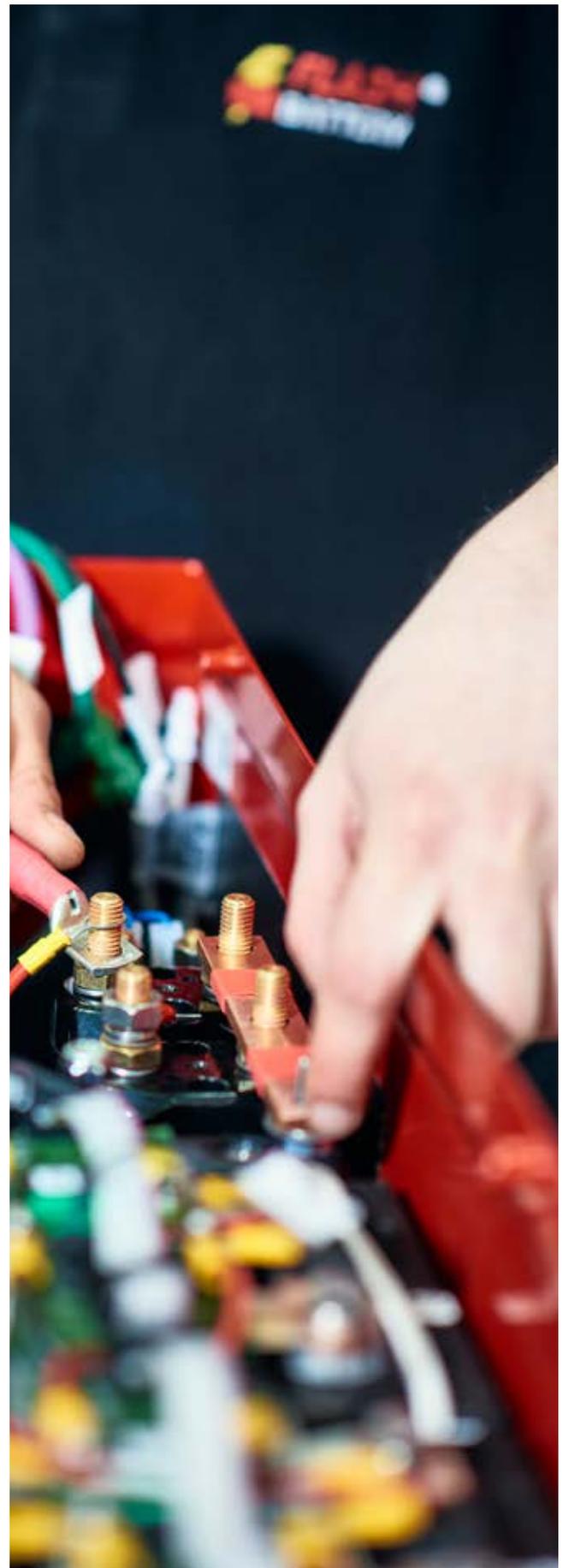
Rapporti con i fornitori e con i collaboratori

La scelta dei fornitori, dei consulenti esterni e degli altri collaboratori (di seguito i “Fornitori”) e l’acquisto di beni e servizi sono effettuati dalle apposite funzioni aziendali in base a valutazioni obiettive circa competenze, competitività, qualità, correttezza, rispettabilità, reputazione, prezzo e coerenza con i valori di Flash Battery. I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo valore per la Società, e alla concessione delle pari opportunità per ogni Fornitore; sono, inoltre, fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell’ottica di un’indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

Rapporti con i clienti

La soddisfazione delle richieste dei clienti e l’instaurazione di rapporti costruttivi rappresentano obiettivi fondamentali per Flash Battery.

Flash Battery vuole essere un partner affidabile e sicuro per i propri clienti, fornendo servizi di ottimo livello e qualità, che rispondano a bisogni effettivi dell’impresa cliente. Flash Battery si impegna a soddisfare i propri clienti con imparzialità, nel rispetto dei contratti e degli standard prefissati, con elevata professionalità, disponibilità, cortesia e collaborazione, allo scopo di fornire ai medesimi il massimo livello di servizio.



3.2 Rapporti con le risorse umane

Flash Battery riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il più rilevante fattore di successo di ogni impresa è garantito dal contributo personale delle persone che vi operano, in un ambiente di lealtà e di reciproca fiducia.

Flash Battery riconosce quali principi imprescindibili il rispetto per il lavoro, il contributo professionale e l'impegno di ciascuno, il rispetto delle diverse opinioni, indipendentemente dall'anzianità ed esperienza, e la forza delle idee.

Flash Battery si impegna a promuovere la diversità e l'inclusione e nel costruire una cultura in cui tutti i dipendenti si sentano accolti, apprezzati ed abbiano le stesse opportunità. Ai dipendenti e collaboratori è, di contro, richiesto di impegnarsi e di agire lealmente, assicurando le prestazioni dovute e gli impegni assunti nei confronti di Flash Battery.

Selezione del personale e assunzioni

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, in modo strutturato e chiaramente esplicitato.

Al candidato vengono fornite informazioni corrette ed esaustive in merito all'organizzazione e alla posizione per la quale verrà valutato. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La funzione preposta alla selezione, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.



Rapporto di lavoro

Il rispetto della libertà e della dignità personale delle lavoratrici e dei lavoratori e di tutti i collaboratori di Flash Battery è uno dei valori fondanti della Società. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Lo sfruttamento del lavoro minorile, l'utilizzo di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici, o di punizioni corporali sono considerati assolutamente inaccettabili. È specificamente vietata l'assunzione di personale straniero privo del permesso di soggiorno ovvero con permesso di soggiorno scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo, oppure con permesso di soggiorno revocato o annullato.

Gestione del personale

Flash Battery evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, offrendo pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale. L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, Flash Battery fornisce quelle forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano, in particolar modo, la conciliazione della gestione dello stato di maternità. L'Azienda applica, inoltre, la normativa nazionale vigente a tutela della paternità, nonché alla cura dei figli e, in generale, alla conciliazione vita-lavoro.

La Società si impegna al rigoroso rispetto della Normativa vigente ed applicabile in materia

di orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria, ferie. Si impegna, altresì, a riconoscere ai lavoratori retribuzioni proporzionate rispetto alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in linea con le previsioni della contrattazione collettiva applicabile.

Flash Battery condanna il ricorso a condizioni di lavoro, metodi di sorveglianza o situazioni alloggiative degradanti o potenzialmente pericolosi, ritenuti assolutamente inaccettabili.

Tutela della sicurezza e salute sul luogo di lavoro

La Società si impegna, non solo a garantire per i dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro conforme alla legislazione vigente, ma anche a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza, improntata alla prevenzione dei rischi, al miglioramento continuo, al rispetto delle regole e procedure attive e all'adozione di comportamenti responsabili. La Società promuove relazioni, interazioni e forme di comunicazione positive per raggiungere il più ampio coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori e per garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere. In quest'ottica, ogni dipendente e collaboratore è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della qualità dell'ambiente di lavoro.

La Società, inoltre, esige il corretto rispetto delle leggi e regolamenti vigenti anche nei contratti d'appalto e di prestazioni di opere e servizi per garantire, con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori delle imprese coinvolte negli ambiti di rispettive competenze e nelle attività di interferenza.

Dal canto suo la Società si impegna a:

- prevenire gli infortuni e le malattie professionali e per questo investe nella realizzazione di ambienti di lavoro sicuri e sostenibili;
- porre in essere attività sicure al fine di proteggere la salute dei propri dipendenti e della comunità che circonda le sue sedi, uniformando le proprie strategie operative al rispetto della politica aziendale in materia di sicurezza, salute e ambiente;
- riesaminare periodicamente le prestazioni e l'efficienza dei propri sistemi, per raggiungere gli obiettivi prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente.

Tutela della privacy

La società si impegna a tutelare i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito della propria attività al fine di evitare ogni accesso o utilizzo illecito, o anche solo improprio, di tali informazioni, nel rispetto del Regolamento UE n. 679 del 2016 (GDPR).

Le banche dati della Società possono contenere, inoltre, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che non possono essere resi noti all'esterno e infine, dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni alla Società stessa.

Contrattazione e rappresentanze dei lavoratori

Flash Battery contribuisce al benessere economico e alla crescita della comunità in cui opera. A tal fine, si uniforma, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto delle comunità locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sindacali o di altra natura.

Razzismo e xenofobia

Flash Battery ripudia qualunque attività che possa comportare la propaganda di idee fondate sulla superiorità o sull'odio razziale o etnico, l'istigazione a commettere o la commissione di atti di discriminazione per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi, l'istigazione a commettere,



o la commissione di violenza, o atti di provocazione alla violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi, anche quando tali comportamenti si manifestino con la negazione, la minimizzazione in modo grave o l'apologia della Shoah, o dei crimini di genocidio, dei crimini contro l'umanità e dei crimini di guerra.

Discriminazione e molestie

Flash Battery non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale, o sessuale. Si impegna, dunque, a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia relativa alla razza, al sesso, alla religione, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale, all'invalidità o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.

Sul luogo di lavoro è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale, o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali. Il personale è tenuto a riferire in merito a comportamenti di tale natura e, comunque, ad ogni presunta violazione di norme, direttive o procedure, al proprio responsabile, il quale riferirà, con le opportune garanzie di riservatezza, alla funzione Risorse Umane, che effettuerà le necessarie verifiche e valutazioni.

3.3 Tutela del patrimonio aziendale

Riservatezza delle informazioni

Tutte le informazioni disponibili in azienda e relative ai clienti sono considerate riservate e confidenziali. Ciascun destinatario è, quindi, tenuto a tutelare la riservatezza e confidenzialità

delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Tutte le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai destinatari attraverso le proprie mansioni non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate.

Flash Battery assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare e sfruttare dati, informazioni o contenuti riservati, salvo in caso di espressa e consapevole autorizzazione e si impegna a evitare ogni uso improprio degli stessi.

Sicurezza informatica

Flash Battery e le sue risorse sono impegnate a costruire e proteggere i propri sistemi informativi e il patrimonio di dati e informazioni in esso contenuti anche dai rischi di cyber sicurezza.

In un contesto in cui i rischi di cybersecurity sono in continua evoluzione, la Società investe risorse ed energie per mitigare i rischi sia interni che esterni. Pertanto, Flash Battery si impegna a garantire la continuità operativa dei propri sistemi.

Tutela dei beni aziendali

I sistemi aziendali sono pensati e concessi in uso affinché l'attività lavorativa sia svolta in modo efficace, efficiente e corretto.

I beni aziendali concessi ai dipendenti sono di proprietà di Flash Battery. Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti corretti e responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

3.4 Rapporti con altri interlocutori

Rapporto con la pubblica amministrazione, autorità garanti e vigilanza

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità Garanti e di Vigilanza, i soggetti coinvolti sono tenuti alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza, al fine di instaurare un rapporto di massima professionalità e collaborazione.

I rapporti con le Autorità Giudiziarie e gli organi di Polizia Giudiziaria, di ogni ordine e grado, dovranno essere improntati alla massima trasparenza, correttezza e collaborazione; a tal proposito, i Destinatari – soprattutto qualora vengano coinvolti in procedimenti giudiziari – dovranno astenersi dall'adottare comportamenti reticenti, omissivi o che possano risultare, anche indirettamente e/o involontariamente, di intralcio all'operato degli organi di Giustizia.

Analogamente, i Destinatari dovranno astenersi da qualsivoglia pressione o minaccia, anche mediante l'utilizzo di violenza fisica, nonché da qualsivoglia offerta di denaro o altra utilità, al fine di indurre un soggetto a non rendere dichiarazioni, ovvero, a rendere dichiarazioni false avanti un'Autorità Giudiziaria.

Correttezza e trasparenza nelle informazioni societarie

Nella predisposizione e nel procedimento di approvazione del bilancio d'esercizio, delle situazioni economiche e finanziarie intermedie, nonché nella formazione e nella diffusione delle comunicazioni sociali in genere, gli organi sociali e le funzioni aziendali coinvolte assicurano il rispetto delle disposizioni legislative,

statutarie e regolamentari, nonché la documentazione e corretta imputazione degli atti e delle decisioni assunte.

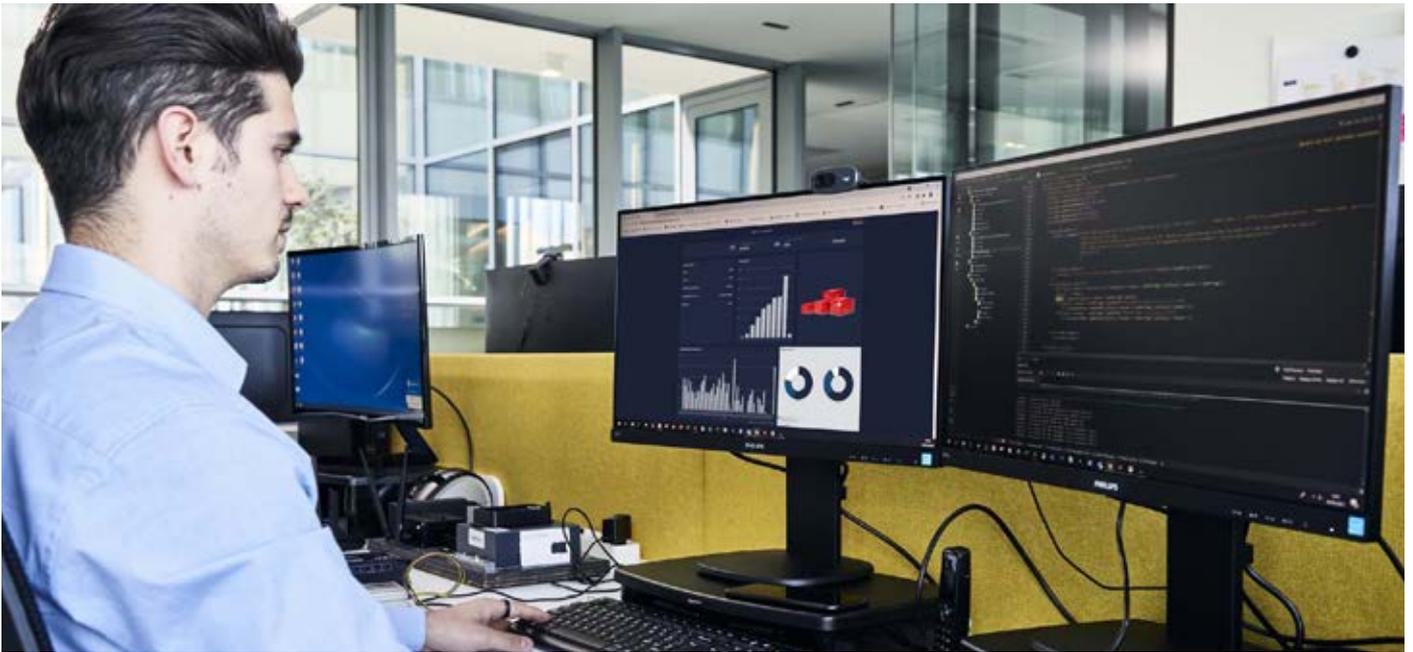
Analoga condotta è tenuta dagli organi sociali e dagli altri soggetti coinvolti in relazione alle attività contabili e nei confronti dei soggetti tenuti a rendere – per volontà di legge o in virtù di una decisione di Flash Battery – pareri, relazioni, stime o altri giudizi in ordine a documenti, atti od operazioni inerenti alla Società stessa.

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione e documentazione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

**Associazioni, istituzioni ed enti di controllo**

I rapporti con le Istituzioni pubbliche, nazionali, comunitarie e/o internazionali, nonché con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni, di Pubbliche Istituzioni, di Autorità di Vigilanza e/o di altre Autorità Amministrative Indipendenti, devono improntarsi al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti;

tali rapporti sono rimessi esclusivamente ai soggetti a ciò autorizzati in base alle correnti deleghe e procure conferite dal Consiglio di Amministrazione di Flash Battery.

La Società si impegna ad instaurare, senza alcun tipo di discriminazione, canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, nazionale e locale e a rappresentare i propri interessi e le proprie posizioni in modo trasparente, rigoroso e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

4. Attuazione e controllo



4.1 Diffusione e aggiornamento del codice etico

Flash Battery si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo ai Destinatari attraverso efficaci e adeguate attività di informazione e comunicazione. Si precisa, in particolare, che il presente Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Flash Battery ed è pubblicato sul sito web della Società.

La Società si impegna, inoltre, all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente, o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

4.2 Conseguenze della violazione del codice etico

I Destinatari delle norme del Codice sono tenuti ad osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi. L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 cod. civ.

L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alle

procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e della contrattazione collettiva applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il rispetto dei principi del presente Codice Etico è, inoltre, parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con Flash Battery. In conseguenza, l'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto, o dell'incarico conferito, e al risarcimento dei danni derivati.

4.3 Sistema di segnalazione delle violazioni e whistleblowing

Flash Battery incoraggia l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte, o accertate violazioni delle disposizioni del Codice Etico. Per qualsiasi richiesta di informazioni in relazione al presente Codice Etico, inclusa la sua interpretazione e applicazione, è possibile contattare il Responsabile Risorse Umane.

In alternativa, e fermo quanto sopra indicato, la comunicazione di una presunta o accertata violazione al presente Codice Etico potrà pervenire tramite i vari canali di segnalazione implementati da Flash Battery ai sensi della normativa sul Whistleblowing, e nello specifico:

- Piattaforma web denominata "My Whistleblowing", disponibile sul sito WEB e accessibile da tutti gli stakeholder al seguente link:

<https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/FlashBattery>

- Posta ordinaria, secondo le modalità indicate nelle Linee Guida ANAC (Delibera 311 del 12 luglio 2023): (c/o Avv. Paola Prati, Via Vittorio Veneto n. 5, Reggio Emilia)
- In forma orale/verbale chiedendo un colloquio personale e riservato con il Gestore domiciliato presso lo studio dell'Avv. Paola Prati, Via Vittorio Veneto n. 5, Reggio Emilia (tel. 0522 433742).

La segnalazione ricevuta verrà trattata con confidenzialità e riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge, e senza alcuna forma di ritorsione.

La "Procedura Whistleblowing," visibile nelle rispettive pagine di accesso al canale di segnalazione, regola il funzionamento del canale di segnalazione interno e la gestione delle segnalazioni, nonché le possibili sanzioni disciplinari applicabili in caso di condotte improprie o in mala fede da parte dei soggetti coinvolti nel sistema di segnalazione.

Tale principio generale non preclude né limita gli eventuali obblighi di denuncia che dovessero emergere a seguito delle segnalazioni, nei confronti dell'Autorità Giudiziaria o di altre authority competenti.



Flash Battery Srl

Via XXV Aprile Ovest, 23/A
42049 Sant'Ilario d'Enza (RE) - ITALY

info@flashbattery.tech
(+39) 0522 1215130
www.flashbattery.tech

